

Aan de raad van de gemeente Almere

Stand van zaken beschut werk

Geachte raad,

Op 10 september 2019 hebben wij kennisgenomen van de stand van zaken beschut werk. Met deze brief informeren wij u hierover.

Resultaten beschut werk

Sinds 2016 stelt het Rijk jaarlijks vast hoeveel beschutte werkplekken een gemeente moet realiseren. Almere komt elk jaar ruim boven de Rijksdoelstelling uit. Momenteel zijn 80 Almeeders werkzaam op een beschutte werkplek, terwijl de doelstelling voor eind 2019 op 65 plekken ligt. Dankzij beschut werk lukt het om een groep Almeeders met een arbeidsbeperking aan een echte baan te helpen. Hierdoor voelen zij zich gewaardeerd en hebben zij een zinvolle dagbesteding, wat de kans op problemen op andere levensgebieden verminderd of voorkomt. In het geval dat de beschut werker een bijstandsuitkering had, is deze beëindigd. De gemeente ontvangt vanuit het Rijk een bonus voor de beschut werkplekken die bovenop de doelstelling worden gerealiseerd. Staatssecretaris Van Ark is in april 2019 op werkbezoek geweest¹ en veel gemeenten hebben belangstelling voor de Almeerse aanpak.

Wie zijn de beschut werkers?

Beschut werkers zijn mensen met een arbeidsbeperking, die alleen in een beschutte omgeving kunnen werken en bovengemiddelde begeleiding nodig hebben. Een aanzienlijk deel van de doelgroep betreft voormalige leerlingen van het praktijk- en speciaal onderwijs. Naast jongeren kan het ook om oudere werknemers gaan. Doordat beschut werk een keuze is en geen verplichting, zijn alle deelnemers gemotiveerd.

Waarom het goed gaat met beschut werk in Almere

Er is een aantal redenen aan te wijzen voor het succes van de Almeerse aanpak:

- De gemeente heeft bij de aanbestedingen voor dagbesteding en ondersteuningsarrangementen als voorwaarde gesteld dat gegunde partijen een beschut werker in dienst nemen.
- Er is een nauwe samenwerking tussen gemeente, UWV, werkgevers en het praktijk- en speciaal onderwijs. Leerlingen die daarvoor in aanmerking komen worden warm overgedragen naar beschut werk.

¹ https://www.binnenlandsbestuur.nl/sociaal/nieuws/eindelijk-word-ik-normaal-behandeld.9626685.lynkx?tid=TIDP173382XD9B8B9CC66EA45E3B8745D91FB63C9FAYI5&utm_campaign=BB_NB_Dagelijks&utm_medium=Email&utm_source=SMG&utm_content=13-05-2019

Datum
10 september 2019

Uw brief van/kenmerk

Ons kenmerk

Bijlage(n)

- De twee gemeentelijke accountadviseurs die zich op beschut werk richten hebben voldoende gelegenheid om maatwerk toe te passen en persoonlijke aandacht te geven.
- Het is in Almere gelukt om beschut werkers te plaatsen bij reguliere bedrijven. Vaak is dit mogelijk door persoonlijke inzet van alle betrokkenen, en bijvoorbeeld doordat voortgeborduurd wordt op de goede klik die tijdens een stageperiode is ontstaan.

Datum
10 september 2019

Ons kenmerk

Pagina
2/2

Financiën en doorkijk naar de toekomst

De werkgever die een beschut werker in dienst neemt, ontvangt loonkostensubsidie (LKS). De gemeente betaalt dit vanuit de zogenaamde gebundelde uitkering participatiewet (BUIG), waaruit ook de bijstandsuitkeringen worden gedekt. Naast LKS vergoedt de gemeente vanuit het Participatiebudget een bedrag van € 7.600 per jaar voor begeleidingskosten aan de werkgever.

De bonus vanuit het Rijk bestaat uit twee delen: een bedrag van € 3.000 voor iedere plek die boven de taakstelling uit gaat en een bedrag van € 250 voor iedere maand dat een beschut werker langer dan een jaar werkt. De bonusbedragen over 2017, 2018 en 2019 (gerekend met het huidige aantal plaatsingen) zijn afgerond respectievelijk € 76.000, € 193.000 en € 205.000. Na 2019 stopt de bonusregeling.

In de jaren 2016–2018 zijn de totale begeleidingskosten van beschut werk cumulatief opgelopen van € 91.200 naar € 357.200 per jaar. Voor de komende jaren kunnen wij geen exacte kostenberekening geven, omdat beschut werkers tijdens het jaar instromen en soms ook weer uitstromen. Naar schatting groeien de uitgaven voor begeleiding van € 539.600 in 2019 naar € 889.200 in 2022.

Voor het jaar 2020 is rekening gehouden met de verdere groei van het aantal plaatsingen beschut werk. Als dit leidt tot hogere uitgaven die integraal moeten worden afgewogen, dan leggen wij dit bij de programmabegroting 2021 aan u voor.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van Almere,

de secretaris,
R. Wielinga

de burgemeester,
F.M. Weerwind