

JONGEREN MET AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT:

“Best ingewikkeld om geschikt werk te vinden én te behouden”



Voor jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt is werk vinden, ook in een kledingzaak, best een klus. (Foto: iStock SHP)

ALMERE - De ASD Almere houdt speciaal voor jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt én betrokkenen op maandag 22 mei aanstaande in Buurtcentrum het Boegbeeld een bijeenkomst met het thema ‘de Participatiewet: van school naar werk; werkt dat in Almere?’ Een van de ervaringsdeskundigen die avond is Bianca, een jongere op zoek naar geschikt werk.

De 20-jarige Bianca zat op school bij PraktijkOnderwijs Almere. Ze woont met veel plezier zo’n 5 jaar in Almere. “Mijn leraar bracht mij in contact met Into Work, die mij verder zou kunnen begeleiden naar werk. En dat lukte.” Psycholoog en coördinator Carola Stenvers werd haar begeleidster vanuit Into Work, een project van het Almeerse bedrijf Mind at Work. Carola: “We hebben altijd fijn contact; Bianca wil heel graag werk vinden en kan

zich goed uitdrukken.” Ze kon aan de slag bij een beddenzaak. Helaas liep na een poosje Bianca’s contract af. Een vriendin wees haar op een vacature bij een grote kledingzaak in de hoofdstad. “Heel leuk. Alleen zag ik ertegenop om zelf mijn CV op te stellen.”

Samen motivatiebrief opstellen

Gelukkig bood haar begeleidster Carola wederom hulp, omdat Bianca wat moeite had met de Nederlandse taal. Carola zegt: “Bianca kon mij perfect vertellen waarom ze daar zo graag wilde werken. Dus die motivatiebrief was zo gepiept!” Bianca knikt. “Het is echt heel fijn dat samen konden doen.” Daarna mocht ze op gesprek komen bij de kledingzaak in Amsterdam. Bianca: “Ik was heel blij dat ik daar aangenomen werd. Ik houd van mode en ik vind het heel leuk om mensen te adviseren bij hun kleding.” Deze werkgever wilde haar

halfjaarcontract helaas ook niet verlengen, hoewel ze best tevreden waren met haar. “Erg jammer, want ik had het wel naar mijn zin. Maar werkgevers willen vaak liever weer nieuwe mensen.” Wat haar zelf tegenviel, waren de kosten voor het OV-abonnement. “Dat gaat natuurlijk van mijn salaris af.” En nu? “Het is best ingewikkeld om geschikt werk te vinden én te behouden. Elke dag bekijk ik alle vacatures. Ik hoop dat ik bij een mooie kledingzaak kan werken, maar dan dichterbij, in Almere, want dat wil ik het liefste.” Ze glimlacht: “Ik blijf goede hoop houden.”

“Into Work biedt springplank naar werk”

Carola Stenvers is coördinator, psycholoog en consultant bij Into Work. Ze vertelt: “Voor kwetsbare jongeren als Bianca is de stap naar arbeid veelal te groot om deze zelfstandig te kunnen zetten. Daarom bieden we met Into Work een springplank naar werk.”

Deze ‘kwetsbare jongeren’ hebben hun voortgezette opleiding genoten binnen het Praktijkonderwijs, het Voortgezet Speciaal Onderwijs en deels binnen het VMBO-LWOO en het MBO (niveau 1 en 2). “Op het moment dat een jongere vanuit school niet wordt geplaatst bij een werkgever, ontstaat er (arbeids)maatschappelijk gezien een achterstandspositie. Voor deze jongeren is een springplank van onderwijs naar arbeid daarom van groot belang.” Het Almeerse bedrijf Mind at Work biedt via Into Work die bemiddeling naar regulier werk. “De trajecten worden opgestart als de jonge-

ren nog op school zitten, zodat er sprake is van een warme overdracht van school naar Into Work”, licht Carola Stenvers toe. De consultants en jobcoaches van Mind at Work zijn bovendien op de hoogte van de belangrijkste afspraken binnen de Participatiewet, zodat ze werkgevers, scholen, ouders en jongeren kunnen adviseren over voorzieningen binnen de Participatiewet van de Gemeente Almere.

“‘t Is altijd maatwerk”, zegt de coördinator. Zo kan de consultant ondersteuning bieden bij het zoeken naar

werk. “Zoals een CV of sollicitatiebrief opstellen, vacatures vinden of sollicitatiegesprekken oefenen, een (beroepen-interesse) onderzoek doen of een training of psychologische begeleiding.” Carola besluit: “En eenmaal een werkplek gevonden, kunnen we jobcoaching of monitoring inzetten, met als doel: de werkplek behouden.”

Aanmelden voor de informatieavond op 22 mei kan door een e-mail te sturen naar: info@asdalmere.nl.

Speciaal voor jongeren met afstand tot arbeidsmarkt

De Adviesraad Sociaal Domein Almere (ASD Almere) houdt speciaal voor jongeren én betrokkenen op maandagavond 22 mei in Buurtcentrum het Boegbeeld een bijeenkomst. Het thema is ‘de Participatiewet: van school naar werk; werkt dat in Almere?’.

Judith Wijnen, die binnen de ASD Almere dit onderwerp op de agenda zet, vertelt: “Alle jongeren met enige afstand tot de arbeidsmarkt, ouders en verzorgers én instanties die te maken hebben met de Participatiewet kunnen deze avond vragen stellen over dit thema en het gemeentelijke beleid.”

Naast twee beleidsadviseurs van de gemeente geven een jongere uit een traject van Mind at Work en Carola Stenvers een presentatie. Bovendien delen de directeur en de projectleider van Learn2Work van De Schoor hun visie op dit onderwerp.

Meer info vanuit Mind at Work en hun projecten voor jongeren via www.mindatwork.org/jongeren. Voor de projecten van Learn2Work van De Schoor: www.lerenindewijk.nl.

Van school naar werk

De bijeenkomst ‘Participatie: van school naar werk; werkt dat in Almere?’ vindt maandagavond 22 mei plaats in Buurtcentrum het Boegbeeld, Prozastraat 121, Literatuurwijk en duurt van 19.00 uur tot 21.00 uur. Aanmelden kan door een e-mail te sturen naar: info@asdalmere.nl. Kijk ook op www.asdalmere.nl.